

scivola Unternehmensbegleitung

WeQ-Das Potential von Gemeinsam:

Wir verbringen zunehmend mehr Zeit am Arbeitsplatz als im Privatleben. Daher entscheidet immer mehr **das WIE der Zusammenarbeit** über die Zufriedenheit am Arbeitsplatz als **das WAS?**

Die größten Potenziale liegen heute in der Art und Weise, wie Menschen, Teams und Organisationen zusammenwirken.

Dabei geht es um die persönliche und technologische Anschlussfähigkeit an die zukünftigen Berufs- und Arbeitswelten.

Wie kooperieren, arbeiten und kommunizieren Ihre Mitarbeiter miteinander? Digital,

Genau an diesem Punkt - dem WIE - unterstützen und begleiten wir Sie auf Ihrem Weg der individuellen **"Hier will ich bleiben, hier will ich hin"- Kultur!**

Folgende Fragen leiten uns dabei:

- Wenn „alte Hasen auf junge Pferde treffen“ oder wie gestalte ich die neue Kultur der Zusammenarbeit im betrieblichen Alltag?
- Wie gelingt die vertrauensvolle Zusammenarbeit, um mit Freude an der Arbeit Produktivität & Leistung zu verbinden?
- Was braucht es an hoher Beziehungs-Kompetenz, sich im täglichen Miteinander zu vertrauen und Verantwortung für das eigene Tun zu übernehmen?

Stellen Sie sich JETZT folgende Frage:

- Wollen alle Top-Talente aus der Region nur zu mir?
- Was denken die potenziellen Bewerber, wenn sie den Namen meines Unternehmens hören?

Wow, da will ich unbedingt hin?

Nein?

Dann sollten Sie das unbedingt schnell ändern. Denn die Mitarbeiter, die Sie suchen, arbeiten bei Ihrer Konkurrenz. Über kurz oder lang wird das Ihren Unternehmens-Erfolg kosten.

Nachfolgendend der kostenlose WeQ-Kurzcheck



WeQ

MORE THAN IQ

Entdecken Sie den WeQ Ihrer Organisation – Kurzcheck



Megatrend WeQ

der Motor der Veränderung

WeQ steht für eine neue Qualität des Miteinanders:

WeQ – Eine moderne Wir-Intelligenz, die sowohl den Einzelnen ernst nimmt, als auch die enormen Chancen des Miteinanders sieht und nutzt. War dies vor einigen Jahren noch optional, erweisen sich Ansätze und Methoden, die eine Entwicklung des WeQ fördern, immer mehr als existenziell und unverzichtbar.

Nun stellen sich die Fragen:

- Was macht einen hohen WeQ aus?
- Welche Eigenschaften benötigt ein Einzelner/ein Team/eine Organisation, um die vielfältigen Möglichkeiten von WeQ zu nutzen?
- Wo stehen wir als Organisation und was können wir tun, um unseren WeQ zu entwickeln?

Dieser Kurz-Check „WeQ – Organisation“ zeigt komprimiert wesentliche Dimensionen und WeQ-Potenziale in Ihrem Team und Ihrer Organisation auf und unterstützt Sie, diese zu entfalten.



„Peter Spiegel“

Entdecker des WeQ Megatrends und Leiter des WeQ Institute, www.weq.institute

WERTE

Im Kern stehen wesentliche Werte und Haltungen sowie eine Kultur, die die Entfaltung von WeQ-Potenzialen in einer Organisation möglich machen. Dazu zählen u.a. Wertschätzung, Aufrichtigkeit, Gestaltungswille, Kooperationsbereitschaft, Gemeinwohl, Offenheit für Menschen und Veränderung.

ICH

Moderne Wir-Qualität verbindet Miteinander und individuelle Autonomie. WeQ steht für den Wert jedes Menschen, psychologische Sicherheit und Selbstvertretung. Der Einzelne wird unterstützt, sein Potenzial zu entfalten und seinen Beitrag zu leisten.

DU

In dieser Dimension geht es um die Qualität persönlicher Beziehungen. Dies benötigt Kompetenzen wie Initiative, Zuhören, Verstehen, Empathie, Augenhöhe und Beidseitigkeit.

ER/SIE/ES

Jedes Miteinander braucht ein gemeinsames Drittes: Einen Auftrag, verbindende Werte, Ziele, Spielregeln, Klarheit über Prozesse, Informationsfluss, Transparenz und eine abgestimmte Strategie.

WIR

Wie kann eine offene, tragfähige Wir-Identität im Team, zwischen Abteilungen und in der gesamten Organisation gelebt werden? Dies erfordert, emotional intelligente Teams zu entwickeln und die Chance von Konflikten zu nutzen, um effektiv, effizient und menschlich zusammen zu arbeiten.

IHR

Dies beinhaltet eine Sichtweise, die über den eigenen Horizont hinausgeht und Diversität als Chance ergreift. Die Meinung Außenstehender (z. B. Kunden und Lieferanten) wird gesucht, einbezogen und integriert. Das erfordert Dialogfähigkeit und reduziert Silodenken.

SIE

Diese Dimension betont die Verantwortung für das größere Ganze: das erweiterte Umfeld, die Branche, die Region, die ganze Welt. Zu welchen sozialen, ökologischen und ökonomischen Innovationen können wir beitragen?

Fragebogen

BITTE KREUZEN SIE ZUTREFFENDES AN:

Die Aussage trifft...

- 1 ...fast nie zu
- 2 ...selten zu
- 3 ...immer wieder zu
- 4 ...oft zu
- 5 ...sehr häufig zu
- 6 ...fast immer zu

HINWEISE ZUM AUSFÜLLEN

Zu jeder der sieben Dimensionen gehören zwei Items. Um das Ergebnis einer Dimension zu erhalten, berechnen Sie jeweils die Summe aus den beiden von Ihnen angekreuzten Zahlen. Das Ergebnis aus den Bewertungen 2 und 5 wäre z.B. der Wert 7. Tragen Sie diese Ergebnisse anschließend in die jeweiligen Felder der nachfolgenden Auswertungsgrafik ein, um einen Überblick über Ihre Stärken und Schwächen zu erhalten.

was uns wichtig ist

den Einzelnen im Blick

das Gegenüber im Blick

die Sache im Blick

das Zusammenwirken im Blick

das Andere im Blick

das große Ganze im Blick

WERTE	1	2	3	4	5	6	WERT
In unserer Organisation überwiegt die Überzeugung, dass wir gemeinsam mehr erreichen als viele Einzelkämpfer.							
Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von Respekt und Achtung, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter, Position, Betriebszugehörigkeit,...							
ERGEBNIS (SUMME) =							

ICH	1	2	3	4	5	6	WERT
Ich suche und gebe persönliches Feedback und arbeite an meiner Beziehungsfähigkeit.							
Ich kann offen und ehrlich meine Meinung mitteilen, ohne Nachteile befürchten zu müssen.							
ERGEBNIS (SUMME) =							

DU	1	2	3	4	5	6	WERT
Unter Kollegen suchen wir aktiv persönlichen Kontakt und bringen uns gegenseitig Verständnis entgegen.							
In unserer Organisation gibt es Räume und Freiräume für Begegnung und persönliche Themen.							
ERGEBNIS (SUMME) =							

ER/SIE/ES	1	2	3	4	5	6	WERT
Wir haben abgestimmte, gemeinsame Ziele, zu denen jeder seinen Beitrag leistet.							
In unserer Organisation werden Dinge regelmäßig neu/anders/besser gemacht.							
ERGEBNIS (SUMME) =							

WIR	1	2	3	4	5	6	WERT
Die Begabungen und Stärken Einzelner werden bewusst genutzt, um gemeinsam ein besseres Ergebnis zu erzielen.							
In unserem Unternehmen werden Konflikte offen angesprochen und bei der Bewältigung unterstützt. Konfliktfähigkeit wird als notwendig für die persönliche und gemeinsame Weiterentwicklung erachtet.							
ERGEBNIS (SUMME) =							

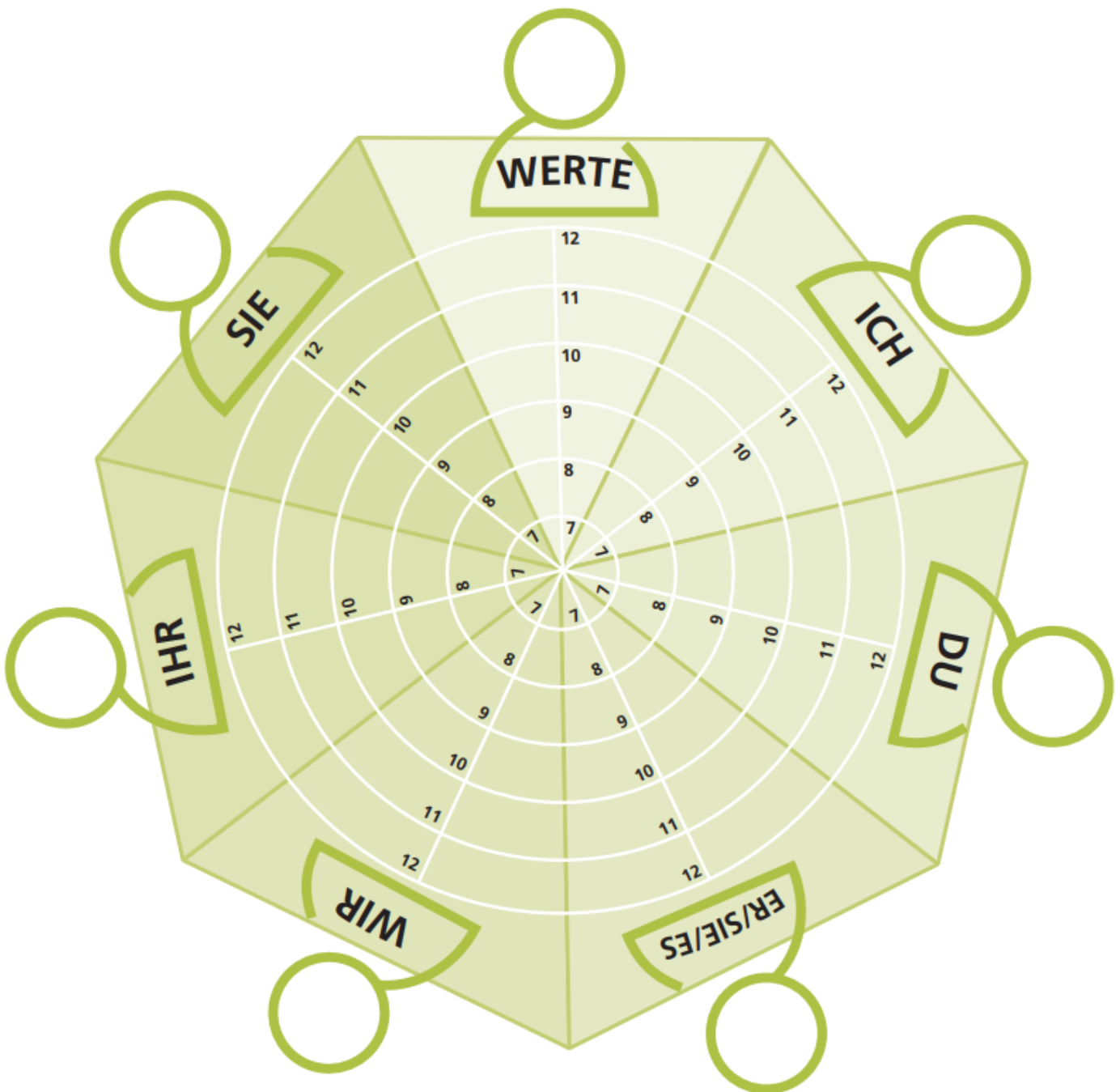
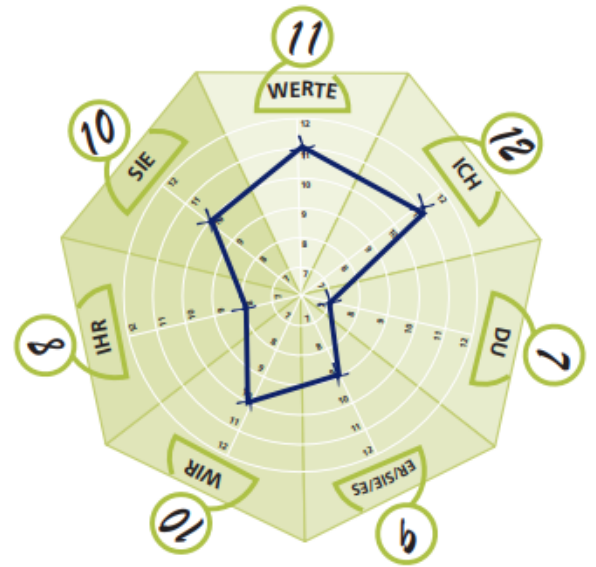
IHR	1	2	3	4	5	6	WERT
Wir suchen bewusst die Rückmeldung von Außenstehenden und Andersdenkenden, um Betriebsblindheit zu vermeiden.							
Dialogkompetenz: Im Erörtern kontroverser Positionen gelingt es uns Spannungen zu halten und neue Lösungswege zu finden.							
ERGEBNIS (SUMME) =							

SIE	1	2	3	4	5	6	WERT
Unsere Organisation ist vor Ort gut vernetzt und engagiert sich gesellschaftlich.							
Soziales, ökologisches und nachhaltiges Handeln sind ein gemeinsam getragenes Anliegen.							
ERGEBNIS (SUMME) =							

Auswertung

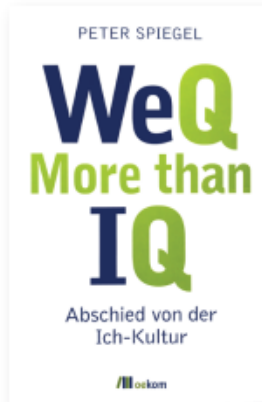
BEISPIEL

Übertragen Sie die Gesamtergebnisse je Themenfeld in die Auswertungsgrafik und verbinden Sie die Werte miteinander, wie in diesem Beispiel abgebildet.

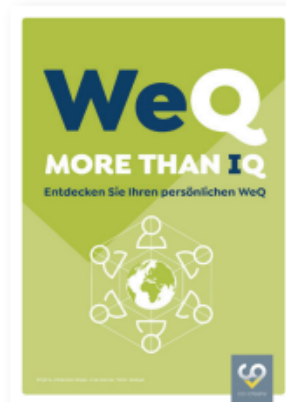


» » **„Wir-Intelligenz:
Gemeinsam mehr bewirken,
als es Einzelnen möglich wäre.“** « «

Ebenfalls bei co-creare erhältlich:



**WeQ
More than IQ -
Abschied von der
Ich-Kultur**
Peter Spiegel



**WeQ
More than IQ -
Entdecken Sie Ihren
persönlichen WeQ**
Erhältlich als S- und
M-Version



**WeQ
More than IQ -
Entdecken Sie den WeQ
Ihrer Organisation**
Auch als M-Version
erhältlich

In Zusammenarbeit mit:

WeQ More
than
IQ
Institute



co-creare GmbH
Günzstr. 9
86356 Neusäß

Tel: +49 (0)821 48686975
E-Mail: info@co-creare.de
www.co-creare.de

WeQ Italia
Via Molini 5
39100 Bozen

team-italia@weq.institute

WeQ Institut Berlin
Pariser Platz 6
10117 Berlin

office@weq.institute

